**СОГЛАШЕНИЕ**

о расторжении трудового договора от 19.03.2018 № 45

25.05.2020Москва

Общество с ограниченной ответственностью «Каскад»(ООО «Каскад»)**,** именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Солимова Ивана Аркадьевича, действующего на основании устава, c одной стороны, и специалист отдела закупок Иванов Дмитрий Васильевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» в соответствии с пунктом 9.4 трудового договора от 19.03.2018 № 45 (далее — Трудовой договор) заключили настоящее соглашение о прекращении действия Трудового договора (далее — «Соглашение») и договорились о нижеследующем.

1. Стороны определили, что Трудовой договор, заключенный между Компанией и Работником от 19.03.2018 № 45, считается прекращенным 27.05.2020 по соглашению сторон (пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса).

2. Оформление увольнения Работника и проведение окончательного расчета производится в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации на основании настоящего Соглашения.

3. Компания обязуется выплатить Работнику компенсацию за неиспользованные дни отпуска.

4. Компания обязуется выплатить Работнику компенсацию в связи с увольнением по соглашению сторон в размере трех средних месячных заработков Работника.

5. Работник обязуется добросовестно произвести в срок до 27.05.2020 передачу дел ответственному лицу, указанному Компанией. Работник обязуется в срок до 27.05.2020 передать вверенные ему материальные ценности по акту приема-передачи ответственному лицу, указанному Компанией.

6. Стороны определили, что при выполнении Компанией условий настоящего Соглашения, обязательства Компании перед Работником по оплате труда считаются выполненными в полном объеме.

7. Работник обязуется не разглашать сведения конфиденциального характера, а также сведения ограниченного распространения, установленные распорядительными документами Компании, которые получены им во время выполнения трудовых обязанностей либо стали известны другим путем. Такая информация не может быть передана другому юридическому или физическому лицу.

8. Работник не имеет претензий к Компании, а Компания не имеет претензий к Работнику по основанию и порядку расторжения Трудового договора.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

10. Внесение изменений в настоящее Соглашение и его отмена возможны только в случае взаимного согласия Сторон, подтвержденного надлежаще оформленным Соглашением.

**РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН**

…